



**MATHIEU SCHMIDT**  
**MS-PERFORMANCE GROUP**

---

[www.mathieuschmidt.com](http://www.mathieuschmidt.com)



# INHALT

|                         |    |
|-------------------------|----|
| TABLE OF CONTENTS       | 02 |
| STATEMENT               | 04 |
| COACHING EINMAL ANDERS  | 06 |
| HIGH PERFORMANCE CIRCLE | 08 |
| KOMPLETT OPTIMIERT      | 12 |

Mathieu Schmidt:

**"WER DIE EGO-PROGRAMME VERSTANDEN HAT,  
KANN NIE WIEDER EINEN MENSCHEN HASSEN."**

# STATEMENT

## WAS MACHT MS-PERFORMANCE UND WARUM STEIGERT DIESES COACHING DIE PERFORMANCE JEDES UNTERNEHMENS NACHHALTIG?



**MATHIEU SCHMIDT**

*Performance Coach*

Das größte Hindernis vieler Unternehmen liegt in der fehlenden optimalen Positionierung von Mitarbeitern innerhalb der Organisation. MS-Performance bietet mithilfe von Profiling die Möglichkeit, individuelle Persönlichkeiten besser zu verstehen und gezielt einzusetzen.

Dadurch können die Stärken und Schwächen der Mitarbeiter berücksichtigt werden, was zu einer signifikanten Steigerung der Motivation führt. Motivierte Mitarbeiter erzielen bessere Ergebnisse und fühlen sich zufriedener. Das Resultat: höhere Produktivität, sinkender Krankenstand und geringere Fluktuation.

Die Führungskräfte profitieren ebenfalls von dieser Methode. Sie lernen, ihre Mitarbeiter und deren Verhaltensmuster zu „lesen“, was ihnen erlaubt, Dynamiken frühzeitig zu erkennen und proaktiv zu agieren. Dies verbessert nicht nur die Führungskompetenzen, sondern führt auch zu einem harmonischeren Arbeitsumfeld.

Ein einzigartiges Element von MS-Performance ist, dass Mitarbeiter durch die Coaching-Programme beginnen, sich selbst besser zu verstehen. Sie lernen, ihre eigenen Verhaltensweisen und Motivationen zu erkennen und bekommen Werkzeuge an die Hand, um sich stetig weiterzuentwickeln. Dies führt zu einer entspannten und vertrauensvollen Atmosphäre im Team.



Ein zentrales Prinzip, das Mathieu Schmidt vermittelt, lautet: **“Wer die Ego-Programme verstanden hat, kann nie wieder einen Menschen hassen.”**

Diese Philosophie ermöglicht es, Konflikte zu entschärfen und eine tiefere Zusammenarbeit zu fördern. Unternehmen, die mit diesem Wissen arbeiten, erleben eine signifikante Verbesserung des Betriebsklimas.

*Niemand kann ein positives Ergebnis erwarten, wenn die Handlungsempfehlung nicht zum Ego-Programm des Empfängers passt.*

*Dies ist schlicht: Arbeiten an der Realität vorbei.*

*Aber leider bekommen wir dieses Wissen weder in der Schule noch im Studium.*

# THE DIFFERENCE



## Was unterscheidet dieses Coaching von anderen Anbietern?

Der entscheidende Unterschied von MS-Performance liegt in der wissenschaftlichen Herangehensweise an das menschliche Verhalten. Während viele Coaches allgemeingültige Strategien zur Leistungssteigerung anbieten, die nur bei bestimmten Persönlichkeitstypen wirken, basiert das MS-Performance-Coaching auf 27 spezifischen Ego-Programmen. Jedes Programm repräsentiert eine einzigartige Motivation und Herangehensweise. Was für eine Person funktioniert, kann für eine andere völlig unpassend sein.

Mathieu Schmidt entwickelt auf Basis des individuellen Ego-Programms maßgeschneiderte Strategien, die schnellere und nachhaltigere Erfolge garantieren. Die Teilnehmer erhalten personalisierte Empfehlungen, die auf ihre einzigartige Persönlichkeit abgestimmt sind. Dadurch wird das Coaching weitaus effektiver als generische Ansätze, die nur für wenige Menschen wirklich funktionieren.

Zusätzlich kommen innovative Methoden wie die Trigger-Technik und Breathwork zum Einsatz, die es den Coachees ermöglichen, tief in ihre eigene Persönlichkeit einzutauchen. Diese Methoden fördern die Selbstreflexion und tragen dazu bei, dass unbewusste Blockaden gelöst werden.



## MS-PERFORMANCE FÜR UNTERNEHMEN -

---

Unternehmen, die MS-Performance nutzen, profitieren von einer Vielzahl an Vorteilen:

- **Bessere Personalentscheidungen:** Durch Profiling können Mitarbeiter optimal eingesetzt werden.
- **Höhere Produktivität:** Motivierte und selbstreflektierte Mitarbeiter arbeiten effizienter und tragen zur Gesamtperformance des Unternehmens bei.
- **Geringerer Krankenstand:** Mitarbeiter, die ihr volles Potenzial entfalten und persönliche Herausforderungen angehen, sind glücklicher und gesünder.
- **Stärkeres Teamwork:** Das Verständnis der Ego-Programme verbessert die Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb des Teams.
- **Reduzierte Fluktuation:** Mitarbeiter, die sich verstanden und geschätzt fühlen, bleiben dem Unternehmen länger erhalten.

*Der*

# HIGH PERFORMANCE CIRCLE



Der High-Performance-Circle von MS-Performance basiert auf der umfassenden Erfahrung von Mathieu Schmidt als Coach, Profiler und Ex-Militär. Dieser Ansatz kombiniert praktische Methoden zur Selbstanalyse mit tiefem psychologischen Wissen über menschliches Verhalten. Die Prinzipien des High-Performance-Circle umfassen:

## **SELBSTERKENNTNIS**

Mitarbeiter und Führungskräfte lernen, ihre eigenen Verhaltensweisen und Motivationen zu verstehen und unbewusste Verhaltensmuster zu überwinden.

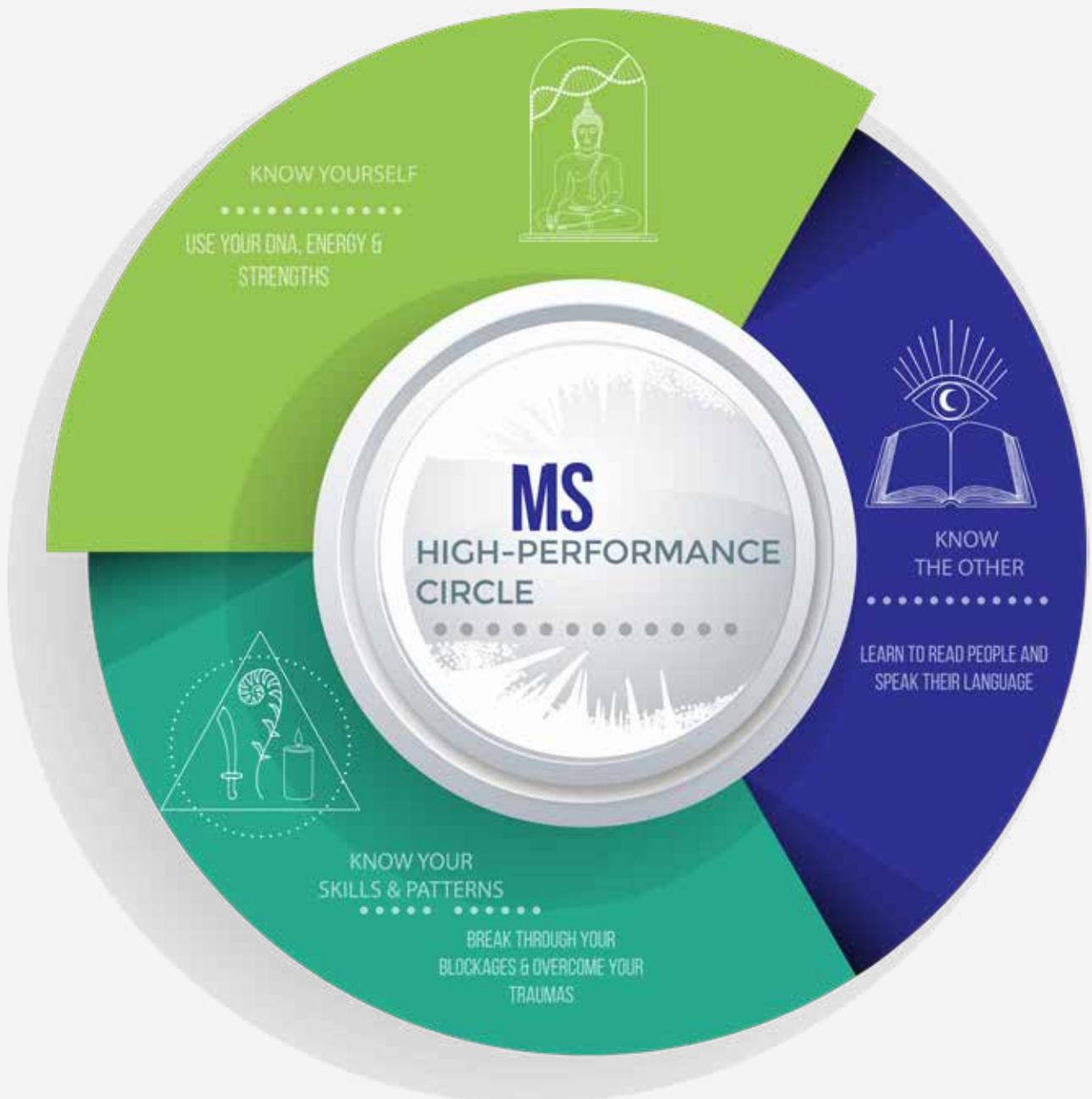
## **MENSCHENKENNTNIS**

Durch das Erkennen der Ego-Programme anderer lernen die Teilnehmer, Menschen besser zu "lesen" und entsprechend zu handeln.

## **BREATHWORK & TRIGGER-TECHNIK**

Diese Techniken helfen, emotionale Blockaden zu erkennen und aufzulösen, wodurch das volle Potenzial freigesetzt wird.

**Diese tiefgreifenden Prozesse führen zu einer Steigerung der Leistungsfähigkeit auf allen Unternehmensebenen und bieten eine solide Grundlage für langfristigen Erfolg.**



*Jeder Bereich*

# KOMPLETT OPTIMIERT

*Jede Instanz im Unternehmen auf dem Weg zur High-Performance...*





## MS-Performance für Führungskräfte

Führungskräfte, die das Coaching durchlaufen, erhalten ein tieferes Verständnis für die Verhaltensmuster ihrer Mitarbeiter. Sie lernen, Konflikte frühzeitig zu erkennen und zu lösen, Reibungen im Team zu minimieren und die Produktivität zu steigern. Darüber hinaus verbessern sie ihre eigenen Fähigkeiten, Menschen zu führen und zu motivieren, was zu einer harmonischeren und leistungsstärkeren Arbeitsumgebung führt. Führungskräfte, die in der Lage sind, die Ego-Programme zu erkennen, erleben eine deutlich erhöhte Akzeptanz und Wertschätzung in ihrem Team.



## MS-Performance für Mitarbeiter

Mitarbeiter, die das MS-Performance-Coaching durchlaufen, lernen nicht nur ihre eigenen Stärken und Schwächen besser kennen, sondern bekommen auch die Möglichkeit, persönliche Blockaden und Traumata aufzulösen. Dies führt zu einer tiefen persönlichen Weiterentwicklung und steigert die Zufriedenheit sowohl im beruflichen als auch im privaten Leben. Glückliche, motivierte und selbstbewusste Mitarbeiter tragen maßgeblich zum Erfolg eines Unternehmens bei.



## Wie kommen wir zusammen?

Die Zusammenarbeit mit MS-Performance beginnt in der Regel mit einem unverbindlichen Zoom-Gespräch, bei dem die Bedürfnisse des Unternehmens und der Mitarbeiter besprochen werden. Je nach Bedarf bietet Mathieu Schmidt individuelle Coachings, Gruppenworkshops oder exklusive Firmenprogramme an. Jedes Programm wird maßgeschneidert, um die spezifischen Herausforderungen des Unternehmens und seiner Mitarbeiter zu adressieren. Kontaktieren Sie uns, um mehr über die Möglichkeiten einer Zusammenarbeit zu erfahren und einen Termin zu vereinbaren.

## Mehr Klarheit, Leichtigkeit & Erfolg durch unser

**Profiling:** Dich & andere Menschen professionell "lesen" lernen

**Embodiment:** Löse deine Blockaden & steigere deine Performance

**Mentaltraining aus dem Militär:** Für mehr emotionale Stärke im Alltag

Jetzt unverbindliches  
Analysegespräch  
buchen!

[www.mathieuschmidt.com](http://www.mathieuschmidt.com)

Contact Us

Mathieu Schmidt

***MS-Performance Group***

Telefon: +971 563999500

E-Mail: [info@mathieuschmidt.com](mailto:info@mathieuschmidt.com)

<https://calendly.com/olaf-rosigkeit/>



**TERMIN BUCHEN**